

## **Przetwarzanie danych osobowych w związku z prowadzoną rekrutacją**

### **Administrator**

Administratorem Państwa danych przetwarzanych w ramach procesu rekrutacji jest MEETING15 S.A. z siedzibą (03-044), przy ul. Płochocińskiej 164/7c. Z administratorem można skontaktować się także pod adresem [office@meeting15.com](mailto:office@meeting15.com).

### **Cel i podstawy przetwarzania**

Państwa dane osobowe będą przetwarzane w celu przeprowadzenia obecnego postępowania rekrutacyjnego, a w przypadku wyrażenia zgody na udział w innych rekrutacjach – także w tym celu.

Podstawą przetwarzania danych osobowych jest art. 6 ust. 1 lit. a RODO (w przypadku wyrażenia zgody na przetwarzanie danych osobowych), art. 6 ust. 1 lit. b RODO (w przypadku osób preferujących współpracę z MEETING15 S. A.), art. 6 ust. 1 lit. c RODO (w przypadku osób preferujących zatrudnienie w MEETING15 S. A.), art. 9 ust. 2 lit. a RODO (w przypadku podania danych szczególnych kategorii). Wyrażenie zgody jest dobrowolne. Zgodę można odwołać w dowolnym czasie. Cofnięcie zgody na przetwarzanie danych osobowych nie ma wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem.

### **Odbiorcy danych osobowych**

Państwa dane osobowe mogą być ujawnione podmiotom, z którymi MEETING15 S.A. zawarł umowę na świadczenie usług serwisowych dla systemów informatycznych wykorzystywanych przy ich przetwarzaniu, usług prawnych, usług pocztowych.

### **Okres przechowywania danych**

Państwa dane zgromadzone w obecnym procesie rekrutacyjnym będą przechowywane do zakończenia tego procesu.

### **Prawa osób, których dotyczą dane osobowe**

Mają Państwo prawo do:

- dostępu do swoich danych oraz otrzymania ich kopii;
- sprostowania (poprawiania) i uzupełnienia swoich danych osobowych;
- ograniczenia przetwarzania danych osobowych;
- usunięcia danych osobowych;
- wniesienia skargi do Prezesa UODO (na adres Urzędu Ochrony Danych Osobowych, ul. Stawki 2, 00-193 Warszawa).

### **Informacja o wymogu podania danych**

W przypadku osób preferujących współpracę z MEETING15 S. A. podanie danych jest dobrowolne, jednak konieczne do uczestniczenia w procesie rekrutacji. W przypadku osób preferujących zatrudnienie w MEETING15 S. A. podanie danych osobowych w zakresie wynikającym z art. 221 Kodeksu pracy jest obowiązkowe, a w pozostałym zakresie dobrowolne.